

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

Náhradní plnění upravuje zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. v § 81-84.

Náhradní plnění je jiný způsob splnění zákonné povinnosti zaměstnávat na každých 25 zaměstnanců 1 osobu se zdravotním znevýhodněním, tj. 4 % z celkového počtu zaměstnanců. V případě, že sami nezaměstnáváte potřebný počet zaměstnanců se zdravotním postižením, můžete tuto povinnost splnit odebráním výrobků, zboží nebo služeb od organizací zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením.

Pro splnění povinného podílu existují tři způsoby:



Přímým zaměstnáním OZP



Odběrem služeb v rámci náhradního plnění



Odvodem do státního rozpočtu

- zaměstnat OZP v poměru minimálně 4 % z celkového počtu zaměstnanců
- odvést do státního rozpočtu 2,5 průměrné mzdy za každou nezaměstnanou OZP
- náhradní plnění, tedy odebrat výrobky či služby od zaměstnavatelů s více než 50 % zaměstnanci se zdravotním postižením. Kombinací tří předchozích způsobů. Nakoupí-li zaměstnavatel zboží a služby jako náhradní plnění, uspoří až 35 % pořizovací ceny výrobků nebo služeb, zakoupených jako náhradní plnění.

Společnost GAZELI servis s.r.o. zaměstnává více jak 50 % OZP. Můžeme vám tedy poskytnout vysoce kvalitní služby a výrobky také jako náhradní plnění.

Spočítejte si, kolik ušetříte-KALKULAČKA PRO NÁHRADNÍ PLNĚNÍ:

Výpočet náhradního plnění se řídí aktuální [vyhláškou č. 518/2004 Sb.](#), konkrétně čtvrtou částí § 15-20. Výše povinného podílu potom závisí na přepočteném počtu zaměstnanců v daném roce.

Pro rok 2023 byla vyhlášena průměrná mzda za 1. až 3. čtvrtletí Českým statistickým úřadem **ve výši 42 427 Kč**. Právě s touto hodnotou se počítá náhradní plnění pro rok 2024.

Kalkulačka náhradního plnění poskytuje orientační hodnotu pro náhradní plnění v roce 2024.

Příklad výpočtu náhradního plnění:

Počet zaměstnanců	500
Povinný podíl zaměstnávání OZP (dříve ZPS)	4 %
Povinný podíl zaměstnávání OZP (ZPS) v přepočtu na celkový počet	20
Průměrná měsíční mzda 2023 (I.-III. Q) v Kč	42 427 Kč
V případě, že nesplníte povinný podíl, je společnost povinna zaplatit státu 2,5násobek průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP	$2,5 \times 39\,306 = 106\,067 \text{ Kč}$
V případě, že nesplníte povinný podíl, je společnost povinna zaplatit státu (v přepočtu na celkový podíl OZP)	$20 \times 98\,265 = 2\,121\,350 \text{ Kč}$
V případě náhradního plnění je roční odběr služeb či zakázek 7násobkem průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP	$7 \times 39\,306 = 296\,989 \text{ Kč}$
V případě náhradního plnění činí roční odběr služeb či zakázek (v přepočtu na celkový podíl OZP)	$20 \times 275\,142 = 5\,939\,780 \text{ Kč}$

Výhody čerpání náhradního plnění:

- Řešíte jednoduše zákonnou povinnost
- Dosáhnete úspory nákladů
- Dáváte práci konkrétním lidem se zdravotním postižením
- Pomáháte zaměstnavatelům zajišťovat zdravotně postiženým dobré pracovní podmínky